

Số: 16 /HD-LĐLĐ

Kon Tum, ngày 05 tháng 4 năm 2017

HƯỚNG DẪN

Thực hiện chủ đề năm 2017 “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”

Thực hiện Hướng dẫn số 284/HD-TLĐ ngày 09/3/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc thực hiện chủ đề năm 2017 “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”; Ban thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Kon Tum Hướng dẫn thực hiện chủ đề năm 2017 “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn” triển khai đến các cấp công đoàn trong tỉnh như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

- Hướng các hoạt động của các cấp Công đoàn trong năm 2017 mang lại lợi ích thiết thực cho người lao động là đoàn viên công đoàn, tạo sự khác biệt rõ nét so với người lao động chưa là đoàn viên công đoàn, khuyến khích người lao động gia nhập tổ chức công đoàn.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, hướng tới lợi ích thiết thực cho đoàn viên Công đoàn và CNVCLĐ, giúp cho Đoàn viên Công đoàn và CNVCLĐ có điều kiện đảm bảo phúc lợi tốt hơn, tạo sự gắn bó tin tưởng giữa đoàn viên, CNVCLĐ với tổ chức Công đoàn.

- Việc triển khai thực hiện các hoạt động “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn” phải thực sự hướng về cơ sở, lấy đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ làm trung tâm, đảm bảo thiết thực, hiệu quả, phù hợp với điều kiện của từng ngành, địa phương, đơn vị, doanh nghiệp, tránh phô trương hình thức.

II. NỘI DUNG VÀ CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN.

1. Chăm lo lợi ích vật chất cho đoàn viên:

1.1. Chăm lo lợi ích cho đoàn viên thông qua tham gia xây dựng các chế độ, chính sách.

- Trong quá trình nghiên cứu, tham gia xây dựng các chế độ, chính sách có liên quan đến đoàn viên công đoàn và người lao động, các cấp công đoàn cần chú ý đề xuất những quy định có lợi hơn cho người lao động là đoàn viên công đoàn. Chú trọng đề xuất chính sách về tiền lương, tiền thưởng, các chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y

tế, bảo hiểm thất nghiệp; chính sách đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp cho người lao động.

1.2. Chăm lo lợi ích cho đoàn viên, người lao động thông qua thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể.

- Công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp cần chủ động đề xuất, thương lượng với người sử dụng lao động đưa vào TULĐTT những điều, khoản có lợi cho người lao động so với quy định của pháp luật về lao động, trong đó có điều, khoản quy định ưu tiên hơn đối với đoàn viên công đoàn so với người lao động chưa phải là đoàn viên công đoàn. Chỉ ký Thỏa ước Lao động tập thể khi thương lượng đạt được các điều, khoản có lợi hơn quy định của pháp luật lao động hiện hành cho người lao động.

- Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, giám sát việc thực hiện các điều khoản trong TULĐTT đã ký kết. Đề xuất các giải pháp tổ chức thực hiện có hiệu quả TULĐTT.

1.3. Chăm lo lợi ích cho đoàn viên thông qua đối thoại, xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Các cấp công đoàn, nhất là CĐCS trong các doanh nghiệp cần chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức đối thoại; lắng nghe tâm tư nguyện vọng của đoàn viên công đoàn để chuẩn bị nội dung đối thoại, phân loại nội dung ưu tiên đối thoại và đề nghị người sử dụng lao động đối thoại đột xuất đối với những vấn đề bức xúc của đoàn viên cần giải quyết ngay.

- Tham gia có trách nhiệm trong việc xây dựng nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị doanh nghiệp, nhất là những quy chế trực tiếp liên quan đến quyền và lợi ích của đoàn viên và người lao động như: Nội quy lao động; Quy chế tiền lương; tiền thưởng; Quy chế thi đua, khen thưởng; Quy chế sử dụng quỹ phúc lợi; Quy chế đào tạo nâng cao trình độ; Quy chế tuyển dụng...

1.4. Thực hiện “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên”.

- Các cấp công đoàn phối hợp với chính quyền, cơ quan chuyên môn đồng cấp nghiên cứu để có cơ chế ưu đãi, khuyến khích các tổ chức, cá nhân, đầu tư, xây dựng các thiết chế phục vụ đoàn viên, CNVCLĐ, tại nơi có đông Công nhân thuê trọ trên địa bàn như : Nhà ở, nhà trẻ, nhà mẫu giáo, siêu thị Công đoàn, nơi sinh hoạt văn hóa công nhân, các công trình văn hóa, thể thao, khám chữa bệnh cho CNVCLĐ. Đặc biệt CNLĐ ở các khu, cụm công nghiệp tập trung.

- Phối hợp, ký kết với các bệnh viện, cơ sở y tế trong việc khám sức khỏe định kỳ cho đoàn viên công đoàn và CNVCLĐ. Vận động các chủ nhà trọ không tăng giá điện, nước, phí dịch vụ đối với công nhân thuê trọ.

- Phối hợp với các cơ quan chức năng tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, xử lý việc chấp hành pháp luật về lao động, Công đoàn, BHXH, BHYT, BHTN, an toàn vệ sinh lao động đối với người lao động. Phối hợp giải quyết kịp thời các vụ ngừng việc tập thể và các cuộc tranh chấp lao động; các đơn thư, thư khiếu nại, kiến nghị của người lao động để bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Duy trì tổ chức các cuộc đối thoại giữa lãnh đạo địa phương với đại diện CNLĐ, để giải quyết kịp thời những vướng mắc trong thực thi các quy định chế độ chính sách đối với người lao động. Triển khai vận động CNVCLĐ, đoàn viên Công đoàn và các tổ chức, cá nhân tích cực tham gia các hoạt động xã hội do Liên đoàn Lao động tỉnh và các cấp công đoàn phát động.

1.5. Thông qua các hoạt động xã hội, từ thiện của công đoàn.

Các cấp công đoàn cần đẩy mạnh các hoạt động xã hội, từ thiện trong CNVCLĐ, trong đó ưu tiên trước hết dành cho đoàn viên công đoàn, sau đó mới đến các đối tượng khác, trong đó cần tập trung vào những vấn đề sau:

- Đối với các hoạt động cho vay vốn giải quyết việc làm, vay vốn sửa chữa nhà ở, ngoài ưu tiên được vay vốn, đoàn viên công đoàn còn có thể được xem xét vay vốn với lãi suất thấp hơn các đối tượng khác.

- Đối với hoạt động thăm hỏi, cứu trợ nói chung, đối tượng ưu tiên người lao động là đoàn viên công đoàn, sau đó mới đến các đối tượng cùng hoàn cảnh chưa là đoàn viên công đoàn.

- Với Chương trình nhà ở “Mái ấm công đoàn” chỉ tập trung hỗ trợ đoàn viên công đoàn đang khó khăn về nhà ở, đủ điều kiện theo quy chế do Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành; trường hợp đặc biệt cần hỗ trợ đối tượng chưa là đoàn viên công đoàn các cấp công đoàn báo cáo Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét quyết định.

- Đối với hoạt động chăm lo cho trẻ em, cần tập trung chăm lo, hỗ trợ con đoàn viên công đoàn. Đối với Chương trình “Vì trái tim, nụ cười trẻ thơ” hỗ trợ cho cả con người lao động có hoàn cảnh khó khăn phải phẫu thuật, nhưng đối với con của đoàn viên công đoàn cùng hoàn cảnh phải ưu tiên hỗ trợ trước.

2. Chăm lo lợi ích tinh thần, quyền lợi chính trị cho đoàn viên.

- Các cấp công đoàn chủ động phối hợp, ký kết với ngành văn hóa thông tin chăm lo đến đời sống văn hóa, tinh thần cho đoàn viên, CNVCLĐ; hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng, tổ chức các phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao trong CNVCLĐ;

tạo điều kiện cho Đoàn viên, CNVCLĐ được tham gia các hoạt động văn hóa, thể thao do địa phương tổ chức.

- Phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp, NSDLĐ ưu tiên tạo điều kiện và có biện pháp cho đoàn viên công đoàn được tham gia các lớp học tập nâng cao trình độ chính trị, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề bằng các hình thức phù hợp; giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp trong đó chú trọng đối tượng là CNLĐ trực tiếp. Thu hút đoàn viên tham gia các phong trào thi đua do công đoàn tổ chức, nhất là phong trào lao động giỏi, lao động sáng tạo, từ đó mở ra cơ hội thăng tiến cho đoàn viên công đoàn.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh:

1.1. Ban Chính sách-Pháp luật :

- Tham mưu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Hướng dẫn thực hiện chủ đề năm 2017 “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”, chủ trì phối hợp với các Ban có liên quan để triển khai thực hiện đến các cấp công đoàn.

- Tham mưu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai một số thỏa thuận hợp tác của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam với các đối tác có liên quan trên địa bàn của tỉnh về sử dụng mua sắm hàng hóa, dịch vụ có giảm giá cho đoàn viên công đoàn...

- Hướng dẫn, theo dõi, giám sát, tổng hợp kết quả thực hiện ở các cấp công đoàn để báo cáo Ban thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam định hướng chỉ đạo kịp thời.

- Tham mưu đề xuất Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc thực hiện “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn” năm 2017.

1.2. Ban Tuyên giáo - Nữ công:

- Tham mưu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức tốt việc tuyên truyền, làm cho các cấp Công đoàn và đoàn viên công đoàn hiểu sâu sắc về mục đích, ý nghĩa, nội dung “Năm vì lợi ích đoàn viên Công đoàn” 2017.

- Trang thông tin điện tử của Liên đoàn Lao động tỉnh cần thường xuyên đưa tin hoạt động và kết quả thực hiện “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”, những cách làm hay, những điển hình tiên tiến trong tổ chức thực hiện “ Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”.

1.3. Ban Tổ chức:

- Tham mưu chỉ đạo và hướng dẫn các cấp công đoàn thực hiện việc đổi thẻ đoàn viên công đoàn theo mẫu quy định và đảm bảo tiến độ theo Kế hoạch số 56/KH-TLĐ ngày 21/12/2016 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Tiếp tục tham mưu chỉ đạo các cấp công đoàn thực hiện có hiệu quả chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS năm 2017, góp phần hoàn thành chỉ tiêu của cả giai đoạn 2013-2018.

1.4. Các Ban có liên quan thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh:

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, tham mưu cho Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo, theo dõi các cấp công đoàn tổ chức thực hiện các nội dung có liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của phòng, Ban mình.

2. Đối với Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, công đoàn ngành:

- Căn cứ Hướng dẫn của Liên đoàn Lao động tỉnh, báo cáo cấp ủy Đảng, phối hợp với chính quyền, cơ quan chuyên môn cùng cấp, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện “Năm vì lợi ích đoàn viên Công đoàn” năm 2017, tại địa phương, ngành, đơn vị mình với các nội dung thiết thực, có hiệu quả phù hợp với đặc điểm tình hình và khả năng của từng ngành, địa phương, đơn vị.

- Tổ chức tốt việc đối thoại, thương lượng, ký kết TULĐTT để có lợi ích tốt hơn cho đoàn viên công đoàn. Tham gia với các cơ quan chức năng triển khai thực hiện và phối hợp thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách có liên quan đến đoàn viên và người lao động đảm bảo cho đoàn viên công đoàn có lợi ích cao hơn so với đối tượng khác.

- Tích cực tham gia các hoạt động do Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai, tổ chức; kịp thời biểu dương, tôn vinh và khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích trong việc thực hiện chủ đề năm 2017 “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”.

3. Đối với các CĐCS trực thuộc:

- Tuyên truyền về nội dung hoạt động “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn” cho toàn thể đoàn viên và người lao động. Tổ chức tốt việc đối thoại, thương lượng, ký kết TULĐTT để có lợi ích tốt hơn cho đoàn viên công đoàn. Tổ chức tự kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ chính sách có liên quan đến đoàn viên và người lao động đảm bảo cho đoàn viên công đoàn có lợi ích cao hơn so với đối tượng khác.

4. Chế độ thông tin, báo cáo đối với các cấp công đoàn:

Quá trình triển khai thực hiện, các cấp công đoàn cần theo dõi và báo cáo kết quả “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn” 2017 về Liên đoàn Lao động tỉnh kèm theo dữ liệu qua hộp thư điện tử (có biểu mẫu kèm theo) trước ngày **25 / 11/ 2017** để tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh và Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Trên đây là Hướng dẫn thực hiện chủ đề năm 2017 “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”; Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh yêu cầu các Ban chuyên môn thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh, các cấp công đoàn tổ chức triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị liên hệ, phản ánh về Liên đoàn Lao động tỉnh qua Ban Chính sách-Pháp luật Liên đoàn Lao động tỉnh (điện thoại: 060.3864.425 Email:bancsplkontum@gmail.com./.) để được hướng dẫn kịp thời.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam (b/c);
- UBND tỉnh (ph/h);
- Ủy ban MTTQ tỉnh (b/c);
- Ban Dân vận Tỉnh ủy (b/c);
- Văn phòng Tỉnh ủy (b/c);
- Các Ban LĐLĐ tỉnh (th/h);
- Các cấp công đoàn tỉnh (th/h);
- Đảng Trang TTĐT CĐ tỉnh;
- Lưu VT, Ban CS- PL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nghiêm Xuân Bang



PHỤ LỤC BÁO CÁO
THỰC HIỆN CÁC NỘI DUNG “NĂM VÌ LỢI ÍCH ĐOÀN VIÊN”

| STT | Nội dung lợi ích cho đoàn viên | Đơn vị tính | Số ĐV hoặc tỷ lệ % |
|----------------------------|---|------------------------------|---------------------------------------|
| I. Lợi ích vật chất | | | |
| 1 | Tham gia xây dựng chính sách pháp luật: (Nêu rõ từng nội dung chính sách) | Số LĐ được hưởng lợi (Người) | Trong đó đoàn viên CĐ (chiếm tỷ lệ %) |
| 2 | Thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể. | | |
| 3 | Đổi thoại, xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở. | | |
| 4 | Lợi ích cho đoàn viên thông qua các thỏa thuận hợp tác mà tổ chức công đoàn đã ký. | | |
| 5 | Đoàn viên được hưởng lợi ích thông qua các cơ sở vật chất hiện có của tổ chức Công đoàn: - Được ưu đãi tại hệ thống khách sạn CĐ; - Được ưu đãi tại các trường ĐH của tổ chức CĐ; - Ưu đãi tại các cơ sở dạy nghề CĐ; - Ưu đãi tại Nhà văn hóa CĐ; - Ưu đại thông qua hoạt động Tư vấn pháp luật CĐ. | Đoàn viên | Tổng số |
| 6 | Lợi ích cho đoàn viên, thông qua hoạt động xã hội, từ thiện: - Thông qua Quỹ Quốc gia giải quyết việc làm; - Thông qua Quỹ trợ vốn; - Thông qua Chương trình nhà ở “Mái ấm công đoàn”; - Thông qua các hoạt động xã hội, từ thiện; | Số LĐ được hưởng lợi (Người) | Trong đó đòn viên CĐ (Chiếm tỷ lệ %) |

| | | | |
|--|---|--------------------|---------------------------------|
| | - Thông qua Quỹ Bảo trợ trẻ em CĐ. | | |
| II. Lợi ích tinh thần và quyền lợi chính trị cho đoàn viên. | | | |
| 7 | Lợi ích tinh thần: - Đoàn viên tham gia các hoạt động văn hóa, thể dục, thể thao; thăm quan, nghỉ mát, vui chơi, giải trí. | Tổng số (Người) | Đoàn viên CĐ (chiếm tỷ lệ %) |
| 8 | Quyền lợi chính trị: - Đoàn viên được học tập, nâng cao trình độ chính trị; - Đoàn viên được giới thiệu để Đảng xem xét kết nạp và đoàn viên được kết nạp đảng; - Đoàn viên tham gia các lớp học tập, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp. | | |